

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)

HR-аналитика

Наименование ОПОП ВО

38.03.05 Бизнес-информатика. Бизнес-аналитика

Цели и задачи дисциплины (модуля)

Целью освоения учебной дисциплины является сформировать компетенции, связанные с анализом ключевых HR-метрик с помощью статистических инструментов и формированием бюджета затрат на персонал для принятия решений в рамках стратегического управления персоналом организации.

Задачами освоения дисциплины являются: освоить комплексный подход к сбору, обработке и анализу данных в сфере управления персоналом, научиться использовать программное обеспечение для анализа данных в управлении персоналом, научиться выбирать и применять методы статистического анализа для решения задач в сфере управления персоналом, научиться принимать управленческие решения на основе результатов HR-анализа.

Результаты освоения дисциплины (модуля)

Планируемыми результатами обучения по дисциплине являются знания, умения, навыки, соотнесенные с компетенциями, которые формирует дисциплина, и обеспечивающие достижение планируемых результатов по образовательной программе в целом. Перечень компетенций, формируемых в результате изучения дисциплины, приведен в таблице 1.

Таблица 1 – Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)

Название ОПОП ВО, сокращенное	Код и формулировка компетенции	Код и формулировка индикатора достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине		
			Код результата	Формулировка результата	
38.03.05 «Бизнес-информатика» (Б-БИ)	ОПК-6 : Способен выполнять отдельные задачи в рамках коллективной научно-исследовательской, проектной и учебно-профессиональной деятельности для поиска, выработки и применения новых решений в области информационно-коммуникационных технологий	ОПК-6.1к : Осуществляет анализ и внедрение инноваций в экономике, управлении и информационно-коммуникативных технологиях	РД1	Знание	современных инструментов и методов в области HR-аналитики и понимание, как их использовать на практике
			РД2	Навык	анализа, реализации и внедрения решений в области HR-аналитики при решении профессиональных задач
			РД3	Умение	разрабатывать информационные решения в области управления HR
			РД4	Умение	принимать решения в области HR на основе анализа данных

Основные тематические разделы дисциплины (модуля)

- 1) Организационно-методические основы анализа персонала организации
- 2) HR-аналитика в процессах управления персоналом
- 3) Технологии применения HR-анализа. HR-метрики. Big Data.
- 4) Ключевые показатели эффективности в процессе HR-анализа.
- 5) Основные тенденции применения HR-аналитики.
- 6) Социологический анализ в профессиональной деятельности персонала
- 7) Анализ развития кадров
- 8) Служба аналитики
- 9) Перспективы развития HR-аналитики

Трудоёмкость дисциплины (модуля) и виды учебной работы

Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах с указанием количества академических часов, выделенных на контактную работу с обучающимися (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу по всем формам обучения, приведен в таблице 2.

Таблица 2 – Трудоёмкость дисциплины

Название ОПОП ВО	Форма обуче- ния	Часть УП	Семестр (ОФО) или курс (ЗФО, ОЗФО)	Трудо- ёмкость	Объем контактной работы (час)					СРС	Форма аттес- тации	
					(З.Е.)	Всего	Аудиторная					Внеауди- торная
				лек.			прак.	лаб.	ПА	КСР		
38.03.05 Бизнес- информатика	ОФО	Б1.Б	5	3	55	36	18	0	1	0	53	3

Составители(ль)

Красько А.А., доцент, Кафедра математики и моделирования, Andrey.Krasko@vvsu.ru